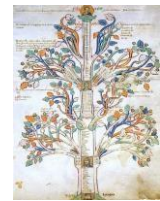




Distretto n. 15
LICEO CLASSICO STATALE e LICEO MUSICALE COREUTICO
STATALE – sezione coreutica “GIOACCHINO DA FIORE”
IIS sede associate di Torano Castello
Via Verdi, 265 - 87036 – RENDE (CS)
Centralino: 0984/402380
Codice Mecc. CSPC190001 – C.F. 98042650782
Codice Univoco di fatturazione: UFZ5DZ



e-mail: cspc190001@istruzione.it - PEC: cspc190001@pec.istruzione.it
www.liceoclassicorendecs.edu.it

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA DEL DSGA
INERENTE L'IPOTESI DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA
(ART. 8 c. 8 CCNL 2019/2021 – COMPARTO ISTRUZIONE E RICERCA).

LICEO CLASSICO STATALE - -RENDE
Prot. 0003743 del 13/03/2024
VI (Uscita)

AI REVISORI DEI CONTI
MEF- MIM
LORO SEDI

OGGETTO: *Relazione tecnico-finanziaria inerente l'ipotesi di contrattazione integrativa di istituto relativa all'Anno Scolastico 2023/2024 (art. 8, comma 8, CCNL 2019/2021 – Comparto Istruzione e Ricerca).*

IL DIRETTORE DEI SERVIZI GENERALI ED AMMINISTRATIVI

VISTO il CCNL 19 aprile 2018 comparto Istruzione e Ricerca;
VISTO il CCNL del 29/11/2007 comparto scuola;
VISTE le sequenze contrattuali 8 aprile e 25 luglio 2008;
VISTO il D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e ss.mm.ii., in particolare gli artt. da 40 a 50;
VISTA la circolare MEF n.25 del 19/07/2012 e relativi schemi allegati;
VISTA l'ipotesi di CCNI concernente il “Fondo per il miglioramento dell’offerta formativa” siglata il 08/09/2023;
VISTA la comunicazione del Ministero dell’Istruzione e del Merito prot. n. 25954 del 29/09/2023, a mezzo della quale è stato comunicato l’ammontare delle risorse assegnate per i fondi MOF dell’anno scolastico corrente;
RICHIAMATO il proprio documento del 11/11/2023 prot. n. 13286, con il quale è stata comunicata al Dirigente scolastico la quantificazione delle risorse finanziarie disponibili per la contrattazione integrativa dell’a.s. 2023/24 e l’ulteriore rettifica prot. n. 16651 del 14/12/2023 resasi necessaria a seguito dell’emissione da parte del Dirigente scolastico di successivi decreti integrativi di liquidazione e pagamento compensi PCTO a.s. 2022/23 (prot. n. 14863 del 02/12/2023) ed ore eccedenti a.s. 2022/23 (prot. n. 16649 del 14/12/2023);
VISTA la deliberazione del Consiglio di Istituto, relativa all’aggiornamento del PTOF;
VISTO il piano annuale delle attività del personale docente;
VISTO il piano annuale delle attività del personale ATA, predisposto dal Direttore SGA e adottato dal Dirigente Scolastico;
VISTA l’ipotesi di contrattazione integrativa di istituto siglata tra le parti in data 19/12/2023;
VISTO il CCNL 18 gennaio 2024 comparto Istruzione e Ricerca;
VISTA la comunicazione da parte dei Revisori dei Conti dell’Istituzione scolastica, acquisita al prot. n. 2279 del 17/02/2024, con la quale “... si invitano le SS.LL. a riconvocare le organizzazioni sindacali al fine di aggiornare le tabelle e modificare il contratto

integrativo già sottoscritto citando nella relazione i compensi spettanti con il vecchio CCNL ed i compensi spettanti con il nuovo CCNL in vigore dal 19/01/2024”;

VISTA

la nuova ipotesi di contrattazione integrativa di istituto siglata tra le parti in data 05/03/2024;

REDIGE

la presente relazione tecnico-finanziaria a corredo dell'ipotesi di contrattazione integrativa richiamata nelle premesse, come segue:

MODULO I

COSTITUZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA.

Le risorse finanziarie oggetto di contrattazione integrativa di sede per l'anno scolastico 2023/2024 sono determinate come segue:

SEZIONE I - RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ.

	Lordo stato	Lordo dipendente
Fondo d'istituto (art. 85 CCNL 29/11/2007 come sostituito dall'art. 1 della sequenza contrattuale dell'8/4/2008)	57.011,58	42.962,76
Funzioni strumentali al POF (art. 33 CCNL 29/11/2007)	3.956,41	2.981,47
Incarichi specifici al personale ATA (art. 47 CCNL 29/11/2007, comma 1, lettera b) come sostituito dall'art. 1 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)	3.014,40	2.271,59
Progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 9 CCNL 29/11/2007)	307,67	231,85
Ore eccedenti per sostituzione colleghi assenti	3.288,01	2.477,78
Attività complementari di educazione fisica (art. 87 CCNL 29/11/2007)	2.977,10	2.243,48
Indennità lavoro notturno/festivo	0,00	0,00
Indennità di bilinguismo e trilinguismo	0,00	0,00
Risorse per la valorizzazione del personale scolastico (L. 160/2019 art. 1, c.128)	12.088,74	9.109,83
Ulteriori finanziamenti per corsi di recupero (quota destinata al personale docente dell'istituzione scolastica)	0	0
Assegnazioni relative a progetti nazionali e comunitari (Art. 22, comma 4, lett.c) CCNL 19/4/2018)	0	0
TOTALE sezione I	82.643,91	62.278,76

SEZIONE II - RISORSE VARIABILI.

		Lordo stato	Lordo dipendente
Somme non utilizzate provenienti da esercizi precedenti (art. 83, comma 4, CCNL 24/7/2003 confermato dall'art. 2, comma 8 della sequenza contrattuale	Fondo Istituzione Scolastica	22,60	17,03

personale ATA 25/7/2008) ed assegnate interamente al capitolo Ore eccedenti per sostituzione colleghi assenti	Attività complementari di educazione fisica	595,80	448,98
Finanziamenti ex L. 440/97 destinati alla remunerazione del personale		0	0
Eventuali risorse per indennità di direzione del sostituto del DSGA (assegnate a seguito rilevazione SIDI)		0	0
Eventuali altre risorse		0	0
TOTALE sezione II		618,40	466,01

**SEZIONE III
DECURTAZIONI DEL FONDO.**

Non sono previste decurtazioni.

**SEZIONE IV
SINTESI DELLA COSTITUZIONE DEL FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE.**

TIPOLOGIA DELLE RISORSE	Lordo Stato	Lordo Dipendente
a. TOTALE DELLE RISORSE FISSE	82.643,91	62.278,76
b. TOTALE DELLE RISORSE VARIABILI	618,40	466,01
c. TOTALE DEL FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE	83.262,31	62.744,77

**SEZIONE V
RISORSE TEMPORANEAMENTE ALLOCATE ALL'ESTERNO DEL FONDO.**

Non sono previste risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo.

MODULO II

**DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO
PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA.**

**SEZIONE I
DESTINAZIONI NON DISPONIBILI PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA O
COMUNQUE NON REGOLATE SPECIFICAMENTE DAL CONTRATTO INTEGRATIVO
SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE.**

	Lordo stato	Lordo dipendente
Compenso quota variabile dell'indennità di direzione del DSGA	4.657,77	3.510,00
Compenso per il sostituto del DSGA: quota fissa e quota variabile dell'indennità di direzione del DSGA	0	0
Compensi ore eccedenti per sostituzione colleghi assenti	3.288,01	2.477,78
Compensi ore eccedenti per sostituzione colleghi assenti derivanti da destinazione economie aa.ss. precedenti, così come stabilito in contrattazione	618,40	466,01
TOTALE	8.564,18	6.453,79

**SEZIONE II
DESTINAZIONI SPECIFICAMENTE REGOLATE DALLA CONTRATTAZIONE
INTEGRATIVA.**

Finalizzazioni

Le attività da retribuire, compatibilmente con le risorse finanziarie disponibili, sono quelle relative alle diverse esigenze didattiche e organizzative, nonché alle aree di personale interno alla scuola, in correlazione con il PTOF.

Si evidenzia al riguardo che le risorse previste per la valorizzazione di tutto il personale scolastico sono state interamente destinate al Fondo d'Istituto e ripartite con le stesse percentuali tra personale docente e personale ATA.

Di seguito si indicano i compensi da corrispondere a:

Personale docente:

	Lordo stato	Lordo dipendente
Particolare impegno professionale "in aula" connesso alle innovazioni e alla ricerca didattica e flessibilità organizzativa e didattica, ricerca e sperimentazione (art. 88, comma 2, lettere a, k) CCNL 29/11/2007)	6.548,75	4.935,00
Attività aggiuntive di insegnamento (art. 88, comma 2, lettera b) CCNL 29/11/2007)	928,90	700,00
Ore aggiuntive per l'attuazione dei corsi di recupero (art. 88, comma 2, lettera c) CCNL 29/11/2007)	1.327,00	1.000,00
Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento (art. 88, comma 2, lettera d) CCNL 29/11/2007)	2.531,25	1.907,50
Compensi attribuiti ai collaboratori del dirigente scolastico (art. 88, comma 2, lettera f) CCNL 29/11/2007)	7.849,21	5.915,00
Compensi per il personale docente ed educativo per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF (art. 88, comma 2, lettera k) CCNL 29/11/2007)	25.916,31	19.530,00
Particolari impegni connessi alla valutazione degli alunni (art. 88, comma 2, lettera l) CCNL 29/11/2007)	0,00	0,00
Funzioni strumentali al PTOF (art. 33 CCNL 29/11/2007)	3.956,41	2.981,47
Compensi per attività complementari di educazione fisica (art. 87 CCNL 29/11/2007)	2.977,10	2.243,48
Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo migratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 9 CCNL 29/11/2007)	214,97	162,00
Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale educativo (art.88, comma 2, lettera g CCNL 29/11/2007)	0,00	0,00
Indennità di bilinguismo e trilinguismo (art.88, comma 2, lettera h) CCNL 29/11/2007)	0,00	0,00
Compensi relativi a progetti nazionali e comunitari (art. 22, comma 4, lett.c) CCNL 19/4/2018)	0,00	0,00
Valorizzazione di tutto il personale scolastico (L. 160/2019 art. 1, comma 128)	0,00	0,00
TOTALE COMPLESSIVO	52.249,90	39.374,45

Personale ATA:

	Lordo stato	Lordo dipendente
Prestazioni aggiuntive del personale ATA (art. 88, comma 2, lettera e) CCNL 29/11/2007)	14.716,43	11.090,00
Compensi per il personale ATA per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF (art. 88, comma 2, lettera k) CCNL 29/11/2007)	4.558,25	3.435,00
Indennità di turno notturno-festivo del personale ATA (art.88, comma 2, lettera g) CCNL 29/11/2007	0,00	0,00
Indennità di bilinguismo e trilinguismo (art.88, comma 2, lettera h) CCNL 29/11/2007	0,00	0,00
Compensi DSGA (art. 89 CCNL 29/11/2007 come sostituito dall'art. 3 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)	0,00	0,00
Incarichi specifici (art. 47 CCNL 29/11/2007, comma 1 lettera b) come sostituito dall'art. 1 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)	3.014,40	2.271,59
Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 9 CCNL 29/11/2007)	91,23	68,75
Compensi relativi a progetti nazionali e comunitari (Art. 22, comma 4, lett.c) CCNL 19/4/2018)	0,00	0,00
Valorizzazione di tutto il personale scolastico (L. 160/2019 art. 1 comma 128)	0,00	0,00
TOTALE COMPLESSIVO	22.380,31	16.865,34

SEZIONE III**DESTINAZIONI ANCORA DA REGOLARE.**

In questa sezione vanno indicate (eventualmente ed eccezionalmente) le quote accantonate e non distribuite rinviate ad una negoziazione successiva.

	Lordo stato	Lordo dipendente
Fondo riserva	0,00	0,00

SEZIONE IV**SINTESI DELLA DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA SOTTOPOSTA A CERTIFICAZIONE.**

Poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa	Totale Mof + economie	Lordo stato impegnato	Lordo dipendente impegnato
PERSONALE DOCENTE			
FIS	33.993,81	45.101,41	33.987,50
Funzioni strumentali	2.981,47	3.956,41	2.981,47
Attività complementari educ. fisica	2.243,48	2.977,10	2.243,48
PERSONALE ATA			
FIS	14.568,78	19.274,68	14.525,00
Incarichi Specifici	2.271,59	3.014,40	2.271,59

Destinazioni specificatamente regolate da contratto			
Indennità di direzione DSGA	3.510,00	4.657,77	3.510,00
Indennità di sostituto DSGA	0,00	0,00	0,00
Indennità di lavoro notturno/festivo	0,00	0,00	0,00
Indennità di bilinguismo e trilinguismo	0,00	0,00	0,00
Area rischio	231,85	306,20	230,75
Ore eccedenti	2.943,79	3.906,41	2.943,79
Fondo riserva	0,00	0,00	0,00
TOTALE	62.744,77	83.194,38	62.693,58

**SEZIONE V
DESTINAZIONI TEMPORANEAMENTE ALLOCATE ALL'ESTERNO DEL FONDO.**

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

**SEZIONE VI
ATTESTAZIONE DAL PUNTO DI VISTA TECNICO-FINANZIARIO DEL RISPETTO DEI
VINCOLI DI CARATTERE GENERALE.**

In questa sezione viene data specifica evidenza, ai fini della certificazione, del rispetto di vincoli di carattere generale:

- a. Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità.

	Lordo stato	Lordo dipendente
Assegnazione complessiva quantificata	78.604,54	59.234,77
Utilizzazione totale delle risorse	78.536,61	59.183,58
% di utilizzo delle risorse	99,91%	99,91%

A fronte di una disponibilità complessivamente quantificata in € **78.604,54 lordo stato** è stata prevista un'utilizzazione totale di risorse pari ad € **78.536,61** (pari in percentuale al 99,91%).

Le unità di personale interessato sono complessivamente n. 91, di cui n. 71 personale docente e n. 20 personale A.T.A. (escluso il DSGA).

- b. Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici. Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL.

Esiti complessivi solo FIS	Lordo stato	Lordo dipendente	%
Assegnazione complessiva quantificata	69.033,86	52.022,50	
Destinazioni non disponibili: Ind.di Direzione	4.657,77	3.510,00	6,75%
Personale docente	45.101,41	33.993,81	65,33%
Personale ATA	19.274,68	14.568,78	27,92%
Utilizzazione totale delle risorse	69.033,86	52.022,50	100,00%
% di utilizzo delle risorse	100,00%	100,00%	

Solo FIS (Assegnazione e modifiche in contrattazione): € 69.033,86 LS/€ 52.022,50 LD, di cui:

- Indennità di Direzione DSGA quota variabile € 4.657,77 LS/€ 3.510,00 LD.

Totale contrattato: € 64.376,09 LS/€ 48.512,50 LD, di cui:

- Personale docente € 45.101,41 LS/€ 33.993,81 LD (pari in percentuale al 70%)
- Personale ATA € 19.274,68 LS/ € 14.568,78 LD (pari in percentuale al 30%).

- c. Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali).

Non è prevista l'effettuazione di progressioni di carriera.

MODULO III

SCHEMA GENERALE RIASSUNTIVO DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA E CONFRONTO CON IL CORRISPONDENTE FONDO CERTIFICATO DELL'ANNO PRECEDENTE.

ANNO SCOLASTICO 2022/2023				ANNO SCOLASTICO 2023/2024			
Fondo certificato		Fondo impegnato e speso		Fondo Totale ¹		Tot. poste destinazione ²	
Lordo stato	Lordo dipendente	Lordo stato	Lordo dipendente	Lordo stato	Lordo dipendente	Lordo stato	Lordo dipendente
98.558,63	74.271,76	98.477,93	74.210,95	83.262,31	62.744,77	83.194,38	62.693,58

MODULO IV

COMPATIBILITA' ECONOMICO-FINANZIARIA E MODALITÀ DI COPERTURA DEGLI ONERI DEL FONDO CON RIFERIMENTO AGLI STRUMENTI ANNUALI E PLURIENNALI DI BILANCIO.

SEZIONE I

ESPOSIZIONE FINALIZZATA ALLA VERIFICA CHE GLI STRUMENTI DELLA CONTABILITÀ ECONOMICO-FINANZIARIA DELL'ISTITUZIONE SCOLASTICA PRESIDANO CORRETTAMENTE I LIMITI DI SPESA DEL FONDO NELLA FASE PROGRAMMATOIA DELLA GESTIONE.

I finanziamenti specifici, come quantificati nel Modulo II, saranno utilizzati per retribuire le relative fattispecie; il budget del fondo di istituto verrà utilizzato per retribuire le attività aggiuntive prestate dal personale docente ed ATA indicate nei progetti/attività inserite nel PTOF. Gli importi risultano inseriti sul POS mediante caricamento sul sistema SICOGE e pertanto vengono liquidati dalla S.P.T. e non vengono registrati sul Programma Annuale della scuola.

Viene controllato periodicamente il piano di riparto presente sul sito S.P.T. dopo aver provveduto al pagamento dei compensi.

¹ Totale delle voci inserite nel modulo I

² Totale delle voci inserite nel modulo II

SEZIONE II
ESPOSIZIONE FINALIZZATA ALLA VERIFICA A CONSUNTIVO CHE IL LIMITE DI SPESA DELL'ANNO PRECEDENTE RISULTA RISPETTATO.

Anno scolastico 2022/23	Lordo stato		Lordo dipendente		Lordo stato	Lordo dipendente
	Risorse disponibili	Risorse spese	Risorse disponibili	Risorse spese		
FIS	80.252,01	80.229,41	60.476,27	60.459,24	22,60	17,03
Compenso quota variabile dell'ind. di direzione DSGA e per il sostituto del DSGA	4.977,58	4.977,58	3.751,00	3.751,00	0,00	0,00
FS personale DOCENTE	3.795,91	3.795,91	2.860,52	2.860,52	0,00	0,00
IS personale ATA	3.164,70	3.164,70	2.384,85	2.384,85	0,00	0,00
AREA RISCHIO	391,01	391,01	294,66	294,66	0,00	0,00
Ore eccedenti	3.089,45	3.089,45	2.328,15	2.328,15	0,00	0,00
Attività complementari Ed. Fisica	2.887,96	2.292,16	2.176,31	1.727,33	595,80	448,98
Valorizzazione personale scolastico	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
TOTALE	98.558,62	97.940,22	74.271,76	73.805,75	618,40	466,01

SEZIONE III
VERIFICA DELLE DISPONIBILITÀ FINANZIARIE DELL'ISTITUZIONE SCOLASTICA, AI FINI DELLA COPERTURA DELLE DIVERSE VOCI DI DESTINAZIONE DEL FONDO.

A fronte di una disponibilità complessivamente quantificata in € **83.262,31 lordo stato** è stata prevista un'utilizzazione totale di risorse pari ad € **83.194,38** (pari in percentuale al 99,91%).

Fondo Istituzione Scolastica:

Assegnazione (comprese economie e modifiche in contrattazione) pari a € 69.033,86 LS/€ 52.022,50 LD, di cui:

- Indennità di Direzione DSGA quota variabile e sostituto DSGA € 4.657,77 LS/€ 3.510,00 LD.

Totale contrattato: € 64.376,09 LS/€ 48.512,50 LD, di cui:

- Personale docente € 45.101,41 LS/€ 33.993,81 LD (pari in percentuale al 70%)
- Personale ATA € 19.274,68 LS/ € 14.568,78 LD (pari in percentuale al 30%).

Valorizzazione di tutto il personale scolastico:

L'assegnazione pari a € 12.088,74 LS/€ 9.109,83 LD è stata interamente inglobata nel Fondo Istituzione Scolastica, escludendo così di fatto da tale istituto contrattuale il DSGA, nonostante quanto previsto dall'art. 1, comma 128 della Legge 160/2019.

Pertanto, le unità di personale interessato sono complessivamente n. 91, di cui n. 71 personale docente e n. 20 personale A.T.A. (escluso il DSGA).

Aree a rischio:

Assegnazione (comprese eventuali economie) pari a € 307,67 LS/€ 231,85 LD, di cui:

Totale contrattato: € 306,20 LS/€ 230,75 LD, di cui:

- Personale docente € 214,97 LS/€ 162,00 LD (pari in percentuale al 70%)
- Personale ATA € 91,23 LS/€ 68,75 LD (pari in percentuale al 30%).

CONCLUSIONI

- ✓ Verificato che le destinazioni finanziarie al personale docente e ATA sono conformi agli istituti contrattuali, evidenziando comunque l'esclusione di fatto del DSGA dalle risorse assegnate come "Valorizzazione di tutto il personale scolastico" ex art. 1, comma 128 L. 160/2019;
- ✓ Verificato che con gli impegni di spesa si assicura il servizio didattico agli alunni, in primis quello curricolare, nonché tutte le altre attività extracurricolari previste dal PTOF;
- ✓ Considerato che i fondi impegnati nella contrattazione di istituto sono inferiori alle disponibilità sopra riportate e quindi la capienza finanziaria è soddisfatta;
- ✓ Visto che le somme impegnate in sede di contrattazione rispecchiano gli indirizzi dettati dal Consiglio di Istituto per dare supporto a tutte le attività previste nel PTOF per l'anno scolastico 2023/2024;
- ✓ Evidenziato che le somme impegnate in sede di contrattazione saranno corrisposte con i nuovi compensi orari previsti dal CCNL 2019/2021, comportando quindi un ricalcolo delle ore assegnate, vista l'invarianza delle somme complessive assegnate dal Ministero dell'Istruzione e del Merito (nota prot. n. 25954 del 29/09/2023) e che soltanto in presenza di attività svolte interamente dall'inizio dell'a.s. 2023/24 fino al 18/01/2024 verranno applicati i precedenti compensi orari previsti dal CCNL 29/11/2007;
- ✓ Considerato che gli importi previsti saranno corrisposti previa attenta verifica da parte del Dirigente Scolastico delle attività effettivamente svolte ed entro i limiti degli importi assegnati, a cui farà seguito apposita determina di liquidazione e pagamento da parte dello stesso Dirigente Scolastico,

ATTESTA

che la presente relazione tecnico-finanziaria, in tutti i passaggi che precedono, dimostra la totale copertura delle spese derivanti dall'ipotesi di contrattazione, che le parti hanno siglato in data 05/03/2024.

La presente relazione, a corredo dell'ipotesi di contratto integrativo sottoscritto, viene redatta al fine di ottenere la certificazione di compatibilità economico-finanziario da parte dei Revisori dei Conti.

Rende (CS), 13/03/2024

Il Direttore dei Servizi Generali e Amministrativi
Dott. Antonio Giuseppe GIORDANO

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D. Lgs. 82/2005 e ss.mm.ii. e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.